

STEEDS MEER BEDRIJVEN SPECIFIEK OP ZOEK NAAR AUTISTEN

Diest – 06/09/2014 – KRISTEL BERVOETS

Autismeschool leidt informatici op



Bezieler Bert Beelen en kleinzoon Robrecht. – Baert Marc

De vier leerlingen van de nieuwe autismeschool De Lift op het citadeldomein in Diest hebben net hun eerste schoolweek achter de rug. Nu steeds meer bedrijven op zoek gaan naar autisten met een normale begaafdheid om specifieke jobfuncties in te vullen, ziet de toekomst van de leerlingen er rooskleurig uit. "Ze zien fouten die anderen niet zien en leveren nooit halfslachtig werk", zegt informaticaleerkracht Dave Vanbrabant.

Het bedrijf Passwerk in Berchem wierf al veertig autisten met normale begaafdheid aan. Daar komen er binnenkort nog eens acht bij. Ze screenen de personen, tasten hun talenten af en zetten ze dan aan het werk in informaticajobs in verscheidene bedrijven en overheidsinstanties.

Het software-testbedrijf Specialisterren in Utrecht gaat ook regelmatig op zoek naar autisten. "Personen met autisme hebben een intense focus op het werk en zien details die andere personen niet zien", zegt initiatiefnemer Bert Beelen. "In Silicon Valley, een Amerikaanse regio met veel technologiebedrijven, worden massaal autisten aangeworven voor computertaken. Passwerk en Specialisterren volgen onze school intussen nauw op."



Anja Vandyck en haar zoon Maarten Vos zijn zeer tevreden van de nieuwe school. – Baert Marc

Er studeren momenteel vier leerlingen in De Lift in Diest: Robrecht (12), de kleinzoon van Bert Beelen, Maarten (16), Thomas (17) en Gert (17). Binnenkort komt er nog een vijfde leerling bij. Ze krijgen twaalf uur informatica en twaalf uur algemene vakken per week.

"Onze eerste opdracht is om hun vertrouwen te winnen en in hun wereld door te dringen", zegt informaticaleerkracht Dave Vanbrabant van het bedrijf Cronos. "Als ze ergens interesse in hebben, zullen ze zich hier tweehonderd procent op focussen. Halfslachtig werk door tijdsdruk of afleiding kennen ze niet."

Vijf leerkrachten en één pedagoge geven de vier leerlingen individuele begeleiding. "Tijdens de opstartfase is vijf leerlingen het ideale aantal", aldus Bert. "We streven naar een totaal aantal van twaalf leerlingen tussen twaalf en achttien jaar.

Dertien leerlingen kwamen in aanmerking voor onze school. Maar spijtig genoeg konden maar vijf ouderparen het inschrijvingsgeld van 1.500 euro per maand betalen. Dat bedrag gaat volledig naar de aanwerving van de leerkrachten. Dat hierdoor minderbedeelde kinderen geen les kunnen volgen in De Lift, is mijn grootste frustratie. Mijn doel is om tegen het volgende schooljaar met structurele sponsoring het inschrijvingsgeld fors te verlagen."

Leerling Maarten Vos (16) is vooral geïnteresseerd in programmeren. Later zou hij graag computerspelletjes ontwerpen. "Maarten noemde de dag dat hij toegelaten werd tot De Lift de gelukkigste dag van zijn leven", zegt mama Anja Vandyck. "Hij vindt het zelfs spijtig dat er woensdag geen les is. Na het lagere onderwijs kwam hij in het beroepsonderwijs terecht, waar hij werd gepest en studierichtingen moest volgen waar hij weinig interesse in had. De laatste twee jaar zijn er erg veel tranen gevloeid. Maar nu zien we onze zoon weer openbloeien en genieten van schoolwerk."

"Alles is beter in De Lift", vult Maarten aan. "Ik kan nu eindelijk lessen volgen die me boeien. Op de andere scholen vond ik veel lessen toch vaak tijdverspilling."

<http://www.hln.be/regio/nieuws-uit-diest/autismeschool-leidt-informatici-op-a2039284/>

Eerste schooldag voor kinderen met autisme

•DINSDAG 02 SEPTEMBER 2014, 03U00, AUTEUR:HNS



DIEST -

Ook in De Lift in Diest, de gloednieuwe school voor kinderen met een autisme-spectrumstoornis, was het vandaag de eerste schooldag.

Het initiatief werd een paar maanden geleden gelanceerd door advocaat Bert Beelen. De vroegere stafblok van het eerste bataljon paracommando op de citadel is opgefrist en aangepast aan de noden van de leerlingen.

In De Lift worden kinderen met autisme opgeleid tot informatici. Het bedrijfsleven is sterk geïnteresseerd omdat ze omwille van hun specifieke eigenschappen, hun job uitstekend uitvoeren.

Voorlopig zijn er slechts vier kinderen ingeschreven en dat heeft met het zware financiële kostenplaatje te maken. 'Vooral in het bedrijfsleven is er interesse voor partnerships', zegt vrijwilligster Anja Vandereyck. 'We willen dat snel uitbouwen zodat meer ouders hier met hun kinderen terecht kunnen. Er werken momenteel twee leerkrachten en een coördinatrice. 'We zoeken in de eerste fase vooral uit wat de kinderen zelf willen', zegt Cindy Vanderheyden. 'Op die basis ontwikkelen we een leertraject op maat.' Volgens Tinne Smits ligt de klemtoon op informatica, maar de leerlingen krijgen ook wiskunde, sociale vaardigheden en lichamelijke opvoeding. 'Alle opdrachten zijn uitgeschreven. We werken zo weinig mogelijk met verbale communicatie.'

http://www.nieuwsblad.be/article/detail.aspx?articleid=DMF20140901_01245061

School Diest bereidt kinderen met autisme voor op IT-job



De nieuwe school De Lift is gestart met vier leerlingen. Foto LW

DIEST - In de oude gebouwen van de para's op de citadel in Diest is maandag 'De Lift' gestart, een nieuwe school voor normaal begaafde kinderen, maar wel met een zware vorm van autisme. Met de helft van de lessen gewijd aan informatica, bereidt de school vooral voor op een job in de IT-sector. Er zitten nu vier leerlingen, die individueel gerichte begeleiding krijgen.

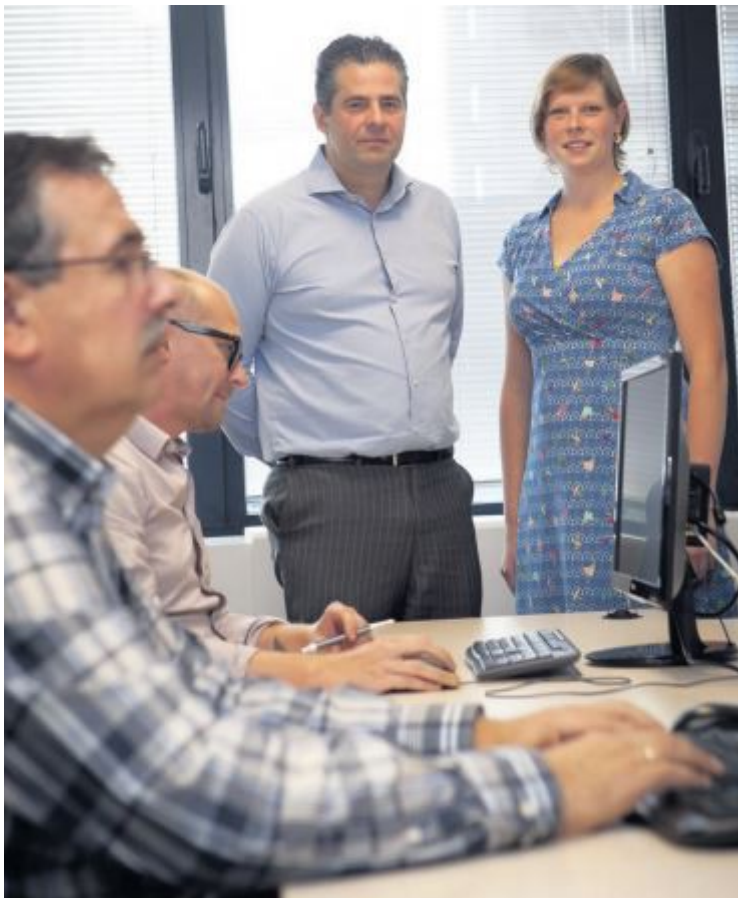
De Lift is een initiatief van Bert en zijn dochter Katrien Beelen, beiden advocaat, die met Robrecht (12) een (klein)zoon met autisme hebben. Robrecht zit zelf in Diest op school. Twee andere leerlingen zijn 16 jaar oud en de vierde is 17 jaar. Informatica vormt de helft van de 24 uren les per week. Coördinatrice Annemie Willekens: "In de beginfase focust de informaticaopleiding op het

bijbrengen van een basiskennis IT én op het ontwikkelen van hun logisch denken. In de volgende leerfase worden zes specialismen aangeboden: testen van software, digitaliseren, programmeren, configureren, behandelen van gegevens en webgerelateerde activiteiten. Daarnaast worden o.a. Nederlands, Engels wiskunde, wereldoriëntatie, lichamelijke opleiding en communicatieve en sociale vaardigheden gegeven."

Naast coördinatrice Willekens zitten in het team ook specialisten in orthopedagogie, psychologie en motorische revalidatie. Voor het informaticaluik krijgt de school steun uit de IT-wereld. De 1.500 euro schoolgeld per maand is wel een erg grote drempel. Beelen: "We zijn daarom druk op zoek naar structurele sponsoring." LW

Bron: <http://hbvl.be>

Opvallende vacatures bij Hasselts softwaretestbedrijf werknemers met autisme gezocht



Berchem – 02/09/2014

Softwaretestbedrijf Passwerk is op zoek naar werknemers met autisme voor zijn nieuwe vestiging in Hasselt, die volgende maand opent. "We kiezen uitdrukkelijk voor mensen met autisme: ze werken sneller, zonder aan kwaliteit in te boeten, en ze ontdekken fouten die anderen niet zouden zien", zegt algemeen directeur Nico De Cleen.

Passwerk houdt kantoor in het Antwerpse Berchem en heeft momenteel veertig test engineers met autisme in dienst. "Ze halen fouten uit software", zegt algemeen directeur Nico De Cleen.

"Daarnaast worden ze ingeschakeld om gegevens in te voeren, databanken op te ruimen of andere opdrachten waarvoor een procedure gevolgd moet worden en nauwkeurigheid essentieel is.

Onze mensen werken in 95 procent van de gevallen op locatie bij onze klanten." Dat zijn onder meer Belfius, Luminus, VDAB en de Brusselse vervoersmaatschappij MIVB.

Voor zijn nieuwe afdeling op de Hasseltse Corda Campus, de voormalige Philipssite, is Passwerk op zoek naar vijf à acht nieuwe test engineers.

Later kan dat aantal nog stijgen tot vijftien à twintig.

Een diploma is bijkomstig, maar kandidaten moeten wel kunnen bewijzen dat bij hen een autismspectrumstoornis werd vastgesteld. Ten laatste begin volgend jaar moet het Hasseltse Passwerk op volle toeren draaien.

Depressie

“Onze mensen zijn niet in staat om blijvend, zonder ondersteuning, in een normale economische omgeving te functioneren”, zegt De Cleen. “Je moet je tegenwoordig voortdurend kunnen aanpassen en dat is moeilijk voor hen. Niet zelden leidt autisme tot depressie.” “Ze hebben een beperking op het vlak van communicatie, sociaal inzicht en verbeelding”, zegt jobcoach An Lambrechts. “Maar tegelijk hebben ze heel sterke kanten zoals analytisch denken, oog voor detail, nauwkeurigheid en concentratie.” Het zijn die eigenschappen die hen uitermate geschikt maken voor een job bij Passwerk.

Toch is iedereen met autisme anders, zegt De Cleen. “Het beeld van Rain Man- of Ben X-achtige types leeft nog sterk maar klopt vaak niet. Overal in de bedrijfswereld vind je capabele mensen met autisme, van ceo’s tot piloten. Maar vaak lopen ze er niet mee te koop. Veel mensen zouden misschien uitstappen als ze wisten dat hun piloot autisme had. Maar ik zou blijven zitten, net omdat ik weet dat hij in een noodsituatie koelbloedig zal blijven en de procedures zal volgen.”

Zoemende airco

De werknemers van Passwerk worden bijgestaan door een jobcoach. “Die gaat op voorhand de werkomgeving verkennen en bereidt onze mensen voor. In sommige bedrijven is het bijvoorbeeld de gewoonte om ’s morgens te kussen, terwijl onze mensen dat meestal niet graag doen. Daar zoeken we een oplossing voor. Veel mensen met autisme zijn ook overgevoelig voor visuele en auditieve prikkels. Zo iemand moet je niet naast een zoemende airco zetten. Maar misschien mag hij wel met een hoofdtelefoon werken? De jobcoach gaat de eerste dag mee om de kennismaking soepel te laten verlopen en blijft daarna contact houden.”

Solliciteren kan via www.passwerk.be

Auteur & bron: Joos Meesters – <http://hbvl.be>

Tijana: “Voordat ik bij Passwerk kwam, voerde ik tijdelijke administratieve jobs uit. Dat waren voor mij vaak heel stresserende situaties. Ik voelde me op de werkvloer vaak niet begrepen. Werken zonder begeleiding is voor mij vaak te chaotisch. Ik wist ook niet goed hoe ik met mijn collega's moest omgaan.”

Dirk: “Er zijn nog scharniermomenten waarop ik de pedalen verlies, vooral wanneer ik meer uitleg nodig heb om een bepaalde applicatie goed te kunnen testen. Het juiste moment vinden om inlichtingen te vragen aan collega's die druk bezet zijn, is voor een asperger niet evident.”

Kevin: “Ik werk onbewust véél te snel. Niet dat ik fouten maak, maar mijn tempo ligt zo hoog dat ik te snel om nieuw werk moet vragen.” “Eerlijk gezegd, ik vind dat als het over jobs gaat, autisten sowieso beter zijn dan gewone mensen. Minder complexen, meer en beter werken. Een volledig uit mensen met autisme bestaand bedrijf zou de concurrentie compleet verpulveren. Meer oog voor detail, minder gepraat, meer focus, véél meer structuur, zo transparant als glas en tóch een goede werksfeer.”

Volgend schooljaar start in Diest private school voor jongeren met autisme

Bron: BELGA 7 februari 2014

Op de site van de Citadel van Diest gaat volgend schooljaar een private school van start die aangepast secundair onderwijs biedt voor jongeren met autisme. Het betreft een initiatief van een vrouw met een 12-jarig kind dat 8 jaar geleden de diagnose autismespectrumstoornis kreeg. De school kreeg de naam “De Lift” mee omdat ze jongeren via onderwijs op hun maat naar een hoger ‘level’ wil brengen.

De Lift werkt doelen en methodes uit op maat van de jongeren. Er wordt hierbij bijzondere aandacht besteed aan hun specifieke moeilijkheden door bijvoorbeeld sociale vaardigheidstraining te voorzien en kansen te scheppen om hun mogelijkheden en interesses verder te ontwikkelen. Centraal in het lessenpakket staat informatica. Jongeren met autisme zijn geschikt voor dit soort werk, omdat ze zeer doelgericht kunnen werken.



Bedoeling van De Lift is hen klaar te stomen voor de arbeidsmarkt.

De nieuwe school kan gedurende enkele jaren gebruik maken van een van de gebouwen op de Citadel in afwachting dat die worden afgebroken. Tot 2011 was hier het 1e Bataljon Parachutisten gehuisvest, waarna de site onteigend werd door het stadsbestuur. Tegen 2023 zullen de meeste gebouwen vervangen zijn door een nieuwbouw van het AZ ter vervanging van de ziekenhuisvestigingen in de Michel Theysstraat en Hasseltstraat. In de historische courtinegebouwen zullen het OCMW, een jeugdverblijf en kunstacademie worden ondergebracht.

Foto: By N1gh7r4v3n (Own work) [CC-BY-SA-3.0]

<http://www.klasse.be/leraren/43563/volgend-schooljaar-start-in-diest-private-school-voor-jongeren-met-autisme/>

AANGEPAST THUISONDERWIJS MOET SPECIFIEK TALENT ONTWIKKELEN

School voor kinderen met autisme op Citadel

ZATERDAG 26 OKTOBER 2013, 06U59, AUTEUR:HNS

DIEST / LEUVEN –

Stichting De Lift biedt vanaf volgend jaar aangepast secundair onderwijs voor kinderen met autisme aan. Vooral hun specifieke aanleg voor de informaticasector wordt ontwikkeld.

De werken voor het nieuwe ziekenhuis op de terreinen van de citadel kunnen pas over zeven jaar starten. Om de bestaande gebouwen voor verloedering te behoeden stelt het stadsbestuur die infrastructuur ter beschikking van een aantal verenigingen. Een van die nieuwe huurders is Stichting De Lift. Dat is een initiatief van advocaat Bert Beelen uit Leuven.



Bert Beelen en zijn dochter Katrien en Ted Kappetijn. HNS

http://www.nieuwsblad.be/article/detail.aspx?articleid=DMF20131025_00808884

De Lift maakt informatica-toppers van autisten

VRIJDAG 07 FEBRUARI 2014, 11U00

•AUTEUR:HEDWIG NEESEN

DIEST -

Waar nu de oude stafblokken van de Citadel staan verrijst binnen zeven jaar het nieuwe ziekenhuis. Het stadsbestuur wil verkrotting vermijden en geeft de gebouwen voor een symbolische euro in bruikleen aan stichting De Lift.

Die stichting organiseert zeer gericht onderwijs voor normaal- of hoogbegaafde kinderen met een autismespectrumstoornis (ASS). 'Kinderen met ASS vallen overal uit de boot', zegt initiatiefneemster Katrien Beelen. 'Ze zijn te autistisch voor het gewone onderwijs maar ook te intelligent voor het buitengewoon onderwijs. Het gevolg is dat veel van die kinderen verzinken in ontmoediging en thuis blijven.'



De hersenen van kinderen met ASS werken zeer systematisch, bijna computergericht. Daar wil De Lift op inspelen. In het lespakket van 24 uur per week zitten 12 uur informatica. De andere vakken zijn ook informaticagericht. Ze krijgen bijvoorbeeld Engels omdat dit de computertaal bij uitstek is.

'In het gewone onderwijs moeten de leerlingen zich aanpassen aan de doelstellingen', zegt orthopedagoge Annemie Willekens. 'In De Lift passen we de doelstellingen aan, aan de individuele mogelijkheden van de leerlingen. Willekens benadrukt ook het belang van sociale vaardigheden. 'Die hebben de leerlingen nodig om op de werkvloer te functioneren.' Het team van De Lift heeft niet enkel aandacht voor het inhoudelijke kader. De school biedt de leerlingen een prikkelarme omgeving aan, de pauze's worden anders opgedeeld en de verbale informatie wordt ondersteund met visuele ondersteuning. De lessen worden gegeven aan groepen van maximaal vier personen.

Leerlingen kunnen vanaf 12 jaar in De Lift terecht. Als ze de opleiding doorlopen hebben is de kans op tewerkstelling reëel. 'Het is onaanvaardbaar dat 80% van de mensen met ASS werkloos zijn', zegt Dirk Rombaut, commercieel directeur van Passwerk. Dat bedrijf legt de link tussen het bedrijfsleven en mensen met autisme die specifiek zijn opgeleid in informatica. 'Precies omdat ze zo methodisch te werk gaan is deze doelgroep bijzonder goed als test engineer voor software', zegt Rombaut.

De grote uitdaging van De Lift wordt het budget. Binnen het huidig kader kan de school niet gesubsidieerd worden. Voortrekker Bert Beelen benadrukt het belang van een goed gekwalificeerd team maar dat heeft een kostprijs. 'Zonder sponsoring is er ongeveer 1500 euro per maand per kind nodig', zegt Beelen. 'We praten wel met partners die zich structureel willen engageren. Voor mensen met beperkte financiële mogelijkheden wordt een steunfonds opgericht.'

http://www.nieuwsblad.be/article/detail.aspx?articleid=DMF20140206_00967023